

ÅRSBERETNING

2026



– mere end en dyrlæge

LVK bestyrelsens årsberetning for året 2025

LVK har til formål at styrke medlemmernes bundlinje og hverdag gennem høj faglighed, nærhed og udvikling. Vores arbejde tager altid udgangspunkt i jer – medlemmerne og ejerne – og vores fælles mål om at skabe holdbare løsninger for dyrevelfærd. Vi arbejder for, at fagligheden får en stemme både i stalden og i den offentlige debat, og at der følger konkrete redskaber og viden med, så vi sammen kan blive endnu bedre.

2025 har været et år med fokus på udvikling.

Bestyrelsen har arbejdet målrettet på at styrke LVK både organisatorisk og fagligt, hvor dialogen med medlemmerne har været et centralt omdrejningspunkt. Et vigtigt skridt har været ansættelsen af en udviklingsdirektør og en marketingkoordinator, der tilsammen giver et stærkt fundament for den videre udvikling.

Vi går ind i 2026 med en klar ambition om at styrke samarbejderne i branchen og fastholde LVK som en tydelig faglig stemme til gavn for vores medlemmer. Med den store opbakning, vi oplever fra jer medlemmer, ser vi positivt og optimistisk på fremtiden.

Tak for tilliden og samarbejdet i året der er gået.

Anders Peter Jensen
Formand, LVK

LVK bestyrelsens årsberetning for året 2025

LVK - mere end en dyrlæge: Veterinærpolitisk

LVK har historisk været – og vil fortsat være – en stærk og ansvarlig stemme på det veterinærpolitiske område. Både eksternt i dialogen med myndighederne, landmandens samarbejdspartnere og øvrige interessenter i landbrugsbranchen samt internt i organisationen.

Vi følger jeres hverdag tæt, herunder kontrollerne fra Fødevarestyrelsen, hvor der i 2026 ses spæde tegn på en mere dialogbaseret og respektfuld tilgang, særligt inden for kvægområdet. Samtidig engagerer vi os aktivt i centrale faglige og politiske dagsordener, herunder dyrevelfærd, arbejdsvilkår, lovgivning – også den, der er på vej – samt konkrete faglige problemstillinger som for eksempel fodernormer og nye teknologier. Det er en forpligtelse som landmandsejet organisation, og vi tager vores ansvar alvorligt på vegne af både medlemmer, branche og profession.

LVK - mere end en dyrlæge: For medlemmerne

LVK er til for husdyrproducenterne og medlemmerne. Vi stiller vores viden, ressourcer og organisation til rådighed for løsninger, der styrker landmandens konkurrenceevne, bundlinje og arbejdet med dyrevelfærd i stalden.

Vi har et klart ansvar for at gøre en positiv forskel i staldene. Viden skal flyttes fra projekter og analyser ud i besætningerne og skabe reel værdi i praksis. Derfor investerer vi i efteruddannelse af vores dyrlæger, i rådgivningssamarbejder, i rapportering, der kan bruges i den daglige styring og i forbindelse med strategiske beslutninger, samt i læringskoncepter, der i øjeblikket er under opbygning.

De nye læringskoncepter kan ses som en 2026-udgave af LVK's "Den Lille Grønne", der første gang blev udgivet i 1972. Ambitionen er den samme som dengang: At give vores medlemmer så meget viden og praksisnær vejledning, at de er bedst muligt rustet til selv at håndtere hverdagens udfordringer, og dermed kun sjældent har behov for akut hjælp. Denne tilgang er unik for LVK og et område, vi fortsat vil prioritere og videreudvikle.

LVK - mere end en dyrlæge: For branchen

LVK arbejder målrettet for at styrke samarbejder og partnerskaber i landbrugsbranchen. Den udvikling, vi er i gang med, er resultatet af en strategisk beslutning truffet for to år siden – og en bevidst rejse mod det nye LVK.

Vi tager initiativ til at samle branchens aktører til gavn for den enkelte landmand, blandt andet gennem partnerskaber med SEGES og Viking på kalveområdet og gennem dialog om samarbejder og forpligtende partnerskaber på griseområdet. Vi er åbne for input og idéer nedefra og ser samarbejde som en forudsætning for at skabe fremtidens løsninger.

Vi tror på, at det er et område, der kommer til at fylde med i LVK fremover.

Fakta pr. 31.12.2025

728	Medlemmer
1.056	Rådgivningsaftaler
13	Grisedyrlæger
21	Kvægdyrlæger
1	Fjerkrædyrlæge, kører også som grisedyrlæge
34	Dyrlæger i alt
1	Veterinærtekniker
1,5	Laboratedyrlæge
6	Laboranter
5	Administrative medarbejdere

Vores grisedyrlæger servicerer ca. **15 %** af den danske grisebestand, kvægdyrlægerne servicerer ca. **21 %** af den danske malkekvægbestand og ca. **50 %** af slagtekalvene.



LVK Grisedyrlægerne

Dette er mit første årsmøde som fagchef. Beretningen er lavet i samarbejde med Claus Heisel, der var chefdyrlæge indtil d 1. december 2025. 1. december 2025 trådte den nye ledelsesstruktur på gris i kraft, og jeg startede som fagchef. Sammen med udviklingsdirektør Torsten Gruhn vil jeg være den ledende kraft i griseafdelingen støttet af område koordinatorene i Nord og Øst.

Vi er pt. 12 dyrlæger i LVK Grisedyrlægerne. 1 dyrlæge har forladt os i 2025 og 1 ny er blevet ansat: Louise Høge Skovmose på Sjælland. Louise kommer med 10 års erfaring.

Arbejdsomængden varierer mellem dyrlægerne, men vi har flere, der har rigeligt arbejde og har derfor en dyrlægestilling opslået.

Vi har mange erfarne og dygtige dyrlæger, men vi kunne godt tænke os at ansætte 1-2 yngre dyrlæger. Det er vanskeligt at finde nye kolleger til produktionsdyr praksis særligt til griseområdet, der ikke har medvind i medier og befolkning og hvor strukturudviklingen går hurtigt.

Vi er godt tilfredse med de mange dygtige dyrlæger, som vi stadig har i vores praksis, og vi dækker geografien tilstrækkeligt.

Ida Friis Overgaard
Grisefagdyrlæge, Fagchef Gris



De faglige problemstillinger i 2024

Forbruget af antibiotika og "gult kort"

Grænserne er konstant et emne, som vi interesserer os for. Der var en politisk målsætning om reduktion af forbruget med 2% pr. år i årene 2020-2023, dvs i alt 8%. Det nåede vi ikke, og i 2023 steg totalforbruget til grise med 2%. Vi kom heller ikke nedad i 2024 og 2025, og pr 1.1.2026 sker der en reduktion af gult kort grænserne på hele 20% på fravænnings- og slagte-grisene, hvilket har effekt pr 1.10.2026.

Reglerne om at SPC skal overholdes, dvs. at medicin skal anvendes 100 % efter deres godkendelse, fastholdes. Dertil har vi stadig ikke fået mulighed for at tildele grisene den mængde zink de rent fysiologisk har behov for i forbindelse med fravæning. Der arbejdes på at få lov til at bruge lidt mere zink i ugerne efter fravæning mod at give mindre i slagtegrise foderet, men det er uvist om og hvornår vi kan vente svar på dette.

Det er ubegribeligt at vi ikke får lov at bruge alle værktøjer og at vi tvinges til at bruge for meget antibiotika! Vi skal bruge antibiotika med omtanke, og vi skal løbende finde alternativer til antibiotika og det arbejder vi på ved alle besætningsbesøg, men vi vil fra LVK påberåbe os retten til at producenterne stadig har antibiotika til rådighed, når der er syge dyr, der skal behandles. Dette er afgørende for at sikre dyrevelfærden i besætningerne.

Afrikansk svinepest

Er fortsat meget tæt på de danske grænser, og i efteråret 2025 kom svinepesten til Spanien. Det kan ikke siges for tit og understreges tydeligt nok, hvor alvorlig denne situation er. Når/hvis svinepest kommer indenfor de danske grænser, så vil det få uoverskuelige konsekvenser.

Vi bakker 100% op om de alle tiltag som iværksættes for at reducere risikoen for at smitte slæbes ind i Danmark.

Danmark er fri for vildsvin, og hegnet mod Tyskland giver god beskyttelse mod nye vildsvin sydfra. Svinepestsmitten i Spanien har betydet noteringsfald og stort fald i eksportprisen på 30 kgs grise til udlandet.

Markederne har ikke fundet balance endnu og det er stadig ikke til at sige hvor det ender – så produktions økonomien er efter et par gode år temmelig meget under pres.

PRRS-reduktionsstrategi.

Den nationale PRRS reduktionsstrategi kører videre, og det går fremad, om end med vekslende succes.

- Bornholm er fri.
- På Fyn og Sjælland og øvrige østlige øer er der stor fremgang, og håb om PRRS frihed, måske allerede i 2026.
- I nogle af de jyske regioner går det trægt, men der er også andre steder med gode fremskridt

Totalt set er der succes med at nedbringe antallet af smittede besætninger. 73% af de danske besætninger er nu fri for PRRS: 76% af soholdene og 72,4% af slagtegrise stipladserne v årsskiftet.

Værktøjerne til at motivere for saneringer er endnu engang blevet udskudt: Nuværende plan er, at der måske efteråret 2026 indføres PRRS fri kommuner og derefter forhåbentligt primo/medio 2027 indføres PCR test i PRRS positive besætninger. Områdekoordinatorerne blev ansat af L&F for en tre-årig periode og disse ansættelser begynder at løbe ud fra 1.3.2026 – det er uklart hvad der så vil ske, men det forventes at indsatsen fastholdes.

LVK grisedyrlægerne gør en stor indsats i besætningerne og som koordinører i mange områder.



Velfærd

I 2024 kom der en tv udsendelse "Hvem passer på grisene" og "Hvem passer på grisene2" kom i november 2025. Optagelserne var lavet med skjult kamera, hvilket gav anledning til stor debat.

I LVK tager vi stor aftand fra de metoder der er anvendt med indbrud og at filme uden ejers accept og viden. LVK anerkender vi at der er nogle besætninger der kan og skal gøre det bedre, og vi arbejder for at vores velfærdsniveau konstant rykkes opad, så vores medlemmer kan undgå sanktioner og så dyrene får det bedst muligt. Vi ser ikke at der er tale om få "brodne kar", men at vi skal rykke på en bredere front og alle skal erkende at der er udfordringer der skal tages op. Vi mener at vi dyrlæger er en del af løsningen. Vi vil gerne i samarbejde med branchen være med til at finde løsninger, som kan hjælpe vores kunder og højne standarden i besætningerne. Jeg vil fremhæve at vi har mange kunder der gør en overordentlig stor indsats, og med flotte resultater og særdeles flot dyrevelfærd.

I 2025 har Claus Heisel holdt mange møder med de øvrige dyrlægepraksis og L&F. De seks store grise praksis nåede til enighed om et forslag til at bedre dyrevelfærden i grisebesætningerne, men i sidste ende nåede vi desværre ikke til enighed med L&F. Umiddelbart er eneste resultat at Claus Heisel som repræsentant for alle grise praksis sidder som observatør i styregruppen for Danish. Dialogen mellem praksis og L&F fortsættes dog.

Vi er langt med at bruge immuno kastration af ornegrise og dermed undgå kirurgisk kastration. Det er en kæmpe velfærds mæssig gevinst, og vi kan kun opfordre til at denne proces speedes yderligere op til gavn for dyrevelfærd, og også med fornuftig økonomisk incitament.

Hele haler er også i fokus og antallet fordobles i 2026 sammenlignet med 2025.

Politik

I august 2025 kom Det Dyreetiske Råd med en rapport, der konkluderer, at den danske griseproduktion bør overgå til forhold der ligner den økologiske produktion – også selv om det vil forårsage "ud-flagning" af griseproduktionen og nedgang i produktionen i Danmark. Baggrunden er såvel antibiotikaresistens som dyrevelfærd. Dette har vi reageret på med diskussion i medierne: Vi mener, at vi som foregangsland med lavt medicinforbrug skal beholde produktionen i Danmark og dermed bedst muligt sikre mindst mulig antibiotika resistens. Vi er på ingen måde modstander af økologisk produktion, tvært imod, men vores holdning er, at forbrugeren skal have retten til at vælge mellem forskellige produktionsmetoder, Bornholmergrise, økologi, Antonius osv.

Vi må bare erkende, at hvis vi fortsat skal producere mange grise i Danmark, så er vores konventionelle produktion fortsat meget afgørende. Mht. dyrevelfærd lever vi op til EU reglerne og er langt med udfasning af kastration og er startet på at fordoble antal grise med hele haler.



Forventninger til 2026

Vores store indsatsområde for 2025 er at få vendt udviklingen permanent, så vi kan fastholde og udbygge vores afdeling. Dette er en kæmpe opgave i et vigende marked med færre ejere og færre besætninger, samt i bedste fald stagnation i antallet af søer og slagtegrise. Vi søger 1-2 gerne yngre dyrlæger og hele dyrlægegruppen tager udfordringen op.

Vi har udviklet LVK Akademi Velfærd, der indtil videre har tre ben:

1. Fokusgrupper med hands-on forløb i besætninger.
2. Velfærdscheck i besætninger der selv ønsker en ekstra gennemgang; udført af en dyrlæge, der ikke er vant til at komme i besætningen og dermed har helt friske øjne.
3. Undervisning i større eller mindre grupper i forskellig regi for at øge viden om dyrevelfærd blandt personalet.

Vi har allerede nu fokus på de nye gult kort grænser og de er indarbejdet i vores medicingrafer som sættes i rapporter, så alle landmænd kan følge med i deres eget forbrug og se om man er under de nye grænseværdier.

Vi er organiseret i et team, men mødes også i mindre grupper i Område Nord; Øst og Syd, hvor vi holder nogle mindre samlinger for at drøfte lokale problemstillinger. Vi samles alle til dyrlægemøder 8-10 gang årligt for at få faglige emner behandlet.

Derudover deltager vi ved internationale kongresser og på Grisekongressen i Herning.

Vi arbejder på at få mere data tilgængeligt til brug i vores rådgivning og til afrapportering i vores rapporter.

Derudover er vi klar til at implementere nye tiltag der måtte komme fra vores udviklingsdirektør Torsten Gruhn. Torsten er ansat for at skabe nye tiltag der kan løfte markedsføring og synlighed af LVK gris, kvæg og laboratorium, og der er vi allerede godt på vej.

Der er en flot indsats fra dyrlægerne og alle viser stort engagement og dynamik og vi tror på fremtiden. Vi arbejder for at alle besætninger bliver serviceret og rådgivet ud fra deres produktionsøkonomiske vilkår. Vores daglige arbejde i besætningerne er fortsat vores allervigtigste opgave.

På den politiske front vil vi grisedyrlæger sammen med bestyrelsen, kæmpe videre for rimelige vilkår for vores dygtige danske griseproduktion.



LVK Kvægdyrlægerne

I LVK Kvægafdelingen er vi pt. 21 kvægdyrlæger, efter der i løbet af året er ansat 1 mere i Himmerland-sområdet. Alle kvægdyrlæger har godt med arbejde pt. Og vi har igen været i stand til at rekruttere nye erfarne og dygtige kvægdyrlæger.

Det siger noget om vores renommé som arbejdsplads og LVK-modellen. Det er mere og mere tydeligt for os, at det kan vi være stolte af. Dette gør at vi kan tiltrække dygtige og engagerede dyrlæger, hvilket er et stort problem for andre praksis.

Kenneth M. Krogh

Kvægfagdyrlæge, Chefdyrlæge

Kunder og sundhedsrådgivningsaftaler

I kvægafdelingen har vi nu **470 sundhedsrådgivningsaftaler** som er det samme som sidste år. Vi har **432 kvæg medlemmer**. Vi har således kunnet holde antallet af sundhedsrådgivningsaftaler.

Men i perioden har vi fået nye kunder/besætninger og strukturudviklingen har igen betydet, at nogle stopper og andre bliver større. Vi har således kunnet øge vores markedsandel lidt målt på antal malkekøer, hvor vi betjener **115.577 malkekøer** ud af 548.754 som er **21,1 %**. Det er faktisk rigtig flot i et vigende marked, hvor strukturudviklingen fortsætter med stigende besætnings størrelse og færre besætninger.

Derudover har vi en stor markedsandel på slagtekalvebesætningerne, hvor vi især betjener de store.

Projekter og kundemøder

I 2024 satte vi fokus på reproduktionen med projekt ROR - "Rundt Om Reproduktionen" sammen med CEVA og Viking. Resultatet af dette projekt rakte også ind i 2025, hvor resultaterne af projektet blev implementeret i besætningerne og der blev lavet CEVA podcast.

Sidst på året startede vi et lungebetændelsesprojekt i malkekvægsbesætninger sammen med Boehringer Ingelheim. Projektet er startet med en dataindsamling over lungebetændelsesbehandlinger i 2025 i LVK's malkekvægsbesætninger samt indsamling af

opstaldningsforhold, vaccinationsstrategier og andre managementforhold. 250 besætninger indgår så det er et stort materiale og det bliver spændende at se hvilke resultater vi kan få ud af dette projekt i 2026.

I november måned blev der arrangeret en workshop sammen med Niels Bastian omkring atypisk mælkefeber. LVK Dyrlæger, andre dyrlæger og landmænd som har bidraget til indsamling af blodprøver vedr. problematikken deltog, og det var en god aften hvor der blev gjort status på det vi ved i dag.

Vores kundemøder blev i år afholdt sammen med Griseafdelingen og med et indlæg fra formandskabet. Vi må erkende, at der kom for få kvægfolk til vores møder og det skyldes især at programmet lå om eftermiddagen, fordi Griseafdelingen plejer at have det der. Det passer ikke kvægfolkene der skal malke og fodre her, så næste år skal vi holde det faglige kvægprogram om aftenen som her ved vores årsmøde/generalforsamling d. 5. februar i Aars.



Bluetongue

I januar måned afholdte vi 3 LVK-kunde Bluetongue møder sammen med Boehringer Ingelheim hvor ca. 400 landmænd deltog. Vi var "first mover" til at komme med nogle udmeldinger og viste endnu engang, at vi er i stand til at tage ansvar politisk og fagligt. Mødet blev arrangeret i samarbejde med Landbrug & Fødevarer kvæg.

Andre praksis fulgte efter og afholdt lignende møder. L&F kvæg har været meget glad for at være en del af vores møder og håndtering heraf. I fællesskab fik vi lagt grundlaget for at der blev vaccineret en del besætninger i Danmark for Bluetongue, så en stor del af kvægbestanden var immuniseret og klar til en ny mittede smitte i 2025, men den kom som bekendt ikke.

Mittede smitten var i 2025 en af de laveste i mange år og vi så kun enkelte tilfælde af smitte, selvfølgelig har vaccinationen også medvirket til at forhindre sygdom hvis de blev smittet. Det bliver så spændende her i 2026 hvor incitamentet til vaccination nok er noget mindre, men der til gengæld er 3 vacciner registreret og nu til den halve pris.

Forsikringselskaber kræver ikke vaccination men anbefaler det, hvis de skal dække tab pga. Bluetongue og ved nogle eksporter er der også krav om vaccination.

En joker er at måske er serotype 8 på vej idet der er konstateret 26 tilfælde i Sydtykland og nuværende Bluetongue vacciner dækker ikke denne serotype.

Salmonella Dublin og smittebeskyttelse

L&F kvæg har startet et nyt salmonellaprojekt 2025-2027 for at nedbringe antallet af smittede salmonella besætninger. Det nye er at man vil sikre en regional indsats hvor dyrlæger og rådgivere skal arbejde sammen med besætningerne i en model svarende til den man har lavet omkring PRRS bekæmpelsen i grisebesætninger.

LVK har 2 regionale tovholdere med i projektet. Det bliver spændende at se hvilke resultater dette projekt kan bidrage i relation til nedbringelse af salmonellasmitten. Der er pt 14,3% besætninger i status 2 mod 12,1% for et år siden så kurven er bestemt ikke knækket endnu.

LVK mener, at det er urealistisk at blive fri for salmonella Dublin i Danmark, men vi skal fortsat have bekæmpelsesprogrammer for at begrænse smitten, da den har betydelige sundhedsmæssige og økonomiske konsekvenser.

LVK skal i 2026 køre et pilotprojekt sammen med L&F kvæg, hvor vi i 2 store slagtekalvebesætninger skal demonstrere at vi med gode smitteforebyggende foranstaltninger kan håndtere at der åbnes op for at en slagtekalvebesætning modtager kalve fra salmonella status 2 besætninger således at de kan opfedes i Danmark og ikke skal eksporteres.

L&F kvæg har også startet et projekt omkring branchekode for smittebeskyttelse og vi dyrlæger kommer til at være en integreret del af udarbejdelse af branchekoden.

LVK er også en aktiv del af "Tag smitten ved hornene" kampagnen



Bovaer

I oktober måned startede flere malkekvægsbrugere på fodring med Bovaer og vi observerede flere problemer i nogle af vores besætninger med nedsat foderoptagelse, ydelsesnedgang og flere vomlammelser og også døde køer.

Vi var de første til at gøre opmærksom på dette til SEGES og L&F Kvæg og opfordrede til, at man midlertidigt kunne stoppe brugen af Bovaer, indtil vi får mere afklaring og at der derfor straks skulle laves en spørgeskemaundersøgelse til landmænd om erfaringerne.

Fødevarestyrelsen, kontrol af dyrlæger og nødslagtning

Der er ikke så mange kvægdyrlæger der har haft kontrol i 2025 - bortset fra nogle opfølgende kontroller som er forløbet godt.

Fødevarestyrelsen er desuden begyndt at kontrollere, om dyrlægerne følger SPC, dvs. om medicin anvendes som det er godkendt mht. diagnose, dosis og antal behandlingsdage. LVK mener at fagligheden bliver tilsidesat når man ikke længere kan afpasse dosis og behandlingstid efter de faktiske forhold. Ofte er det irriterende petitesser der skal bringes i orden og så har Fødevarestyrelsen haft mulighed for at sende nogle betragtelige kontrolgebyrer herfor.

Der har til gengæld været en del kontroller i vores besætninger især omkring koens og kalvens nærmiljø. Mange besætninger har fået indskærpelser i denne forbindelse pga. mindre overbelægning, mangel af sutter og kobørster. Altså regeloverholdelse.

Det er dog positivt, at Fødevarestyrelsen har skullet reducere i antallet af deres ansatte og har meldt ud, at de skal lave en smartere og mere målrettet kontrol. Vi kan så håbe at det også bliver en kontrol af der, hvor der virkelig er nogle ting at påpege og ikke så meget detaljerytteri.

LVK har længe sagt, at vi skal have fagligheden tilbage og mindre juristeri.

1/1 2025 overtog Fødevarestyrelsen levende

syn og udfærdigelse af nødslagningsattest i forbindelse med nødslagtning. I begyndelsen var der kaotiske tilstande, idet Fødevarestyrelsen ved deres besøg pludselig har fundet på, at landmænd skal have et kompetencebevis for aflivning - og Fødevarestyrelsesdyrlægen må jo kun overvåge aflivningen. I flere situationer har praktiserende dyrlæger måttet køre ud for at aflive dyret til nødslagtning og siden er der afholdt en del kompetencekurser som dog blev nedjusteret til 8 timers kursus, hvilket stadig syntes at være alt for meget.

Altså endnu engang en masse bureaukrati som har resulteret i færre dyr til nødslagtning og mere madspild.

Partnerskab Kalve LVK - SEGES - VIKING

Det netop indgåede partnerskab kalve mellem LVK, SEGES og Viking på kalve området markerer at LVK også tager ansvar for styrkelse af hele kæden fra ide generering, innovation, udvikling og implementering på området.

Målet med partnerskabet er at vi sammen kan styrke projektaktiviteten på kalveområdet og få synergi i udvikling og implementering af resultaterne derfra.

LVK kan direkte bidrage med idegenerering til projekter tæt på slutbrugeren, projektpenge, projektarbejde og hurtig og målrettet implementering. Derudover kan LVK laboratoriet bidrage med laboratoriediagnostik, da vi er stærke på kalvediagnostik.

Forventninger til 2026

Vi står et godt sted i LVK og kvægafdelingen, så 2026 skal også nok blive et godt år.

I kvægafdelingen har vi et godt koncept, en god bemanning og mange dygtige kvægdyrlæger og fortsat kundetilgang.

I LVK har vi et godt samarbejde med SEGES og L&F Kvæg/Branchen som vi netop har udbygget med partnerskab med SEGES og Viking på kalveområdet. Det vil i høj grad gavne LVK, vores erhverv og kunder.



LVK Laboratoriet

Der har igen været travlt på laboratoriet i 2025 hvor vi nu er 1,5 laboratoriedyrlæge og 6 laboranter og har rundet en omsætning på 5 millioner.

Der har været arbejdet målrettet på at få laboratoriet DANAK akkrediteret og vi er nu i den sidste del af processen og forventer godkendelse april 2026. Herefter kan Laboratoriet også tilbyde undersøgelser fra andre praksis/dyrlæger.

I 2025 er vi også begyndt at lave agarplader til eget forbrug samt salg til andre praksis og universiteter. Sammen med professor Karl Petersen fra ANIVET Foulum og DDD faggruppe kvæg har vi stået for en egenkontrol af mastitispato gener i kvægpraksis i Danmark.



LVK regnskab 2025

Driften af Ejendomsselskabet Fynsvej 8 A/S har været udlejet til os selv, og fra 15/5-2025 er resten af bygningen på ca. 550 kvm udlejet til ekstern lejer Boomerang Supply. Der har været afholdt en del omkostninger ifm. istandsættelse af lejemålet til ny lejer. Vores solcelleanlæg på taget har forløbet som forventet og bidrag med et lavt elforbrug til vores øvrige selskaber i koncernen.

Årets resultat udgør t.kr. +16 og er som forventet

Driften af LVK Administration A/S er stort set forløbet som budgetteret på alle poster. Årets resultat udgør t.kr. +15 og er som forventet.

Driften af LVK Dyr lægerne A/S er forløbet nogenlunde tilfredsstillende ud fra de givne forudsætninger igennem året. Omsætningen i alt er lidt højere end i 2024, men under det forventede.

Honoraromsætningen ved dyrlægebesøg er faldet t.kr. 300 ift. sidste år. Omsætningen fra dyrlægernes biler er steget med t.kr. 1.000 ift. sidste år hovedsageligt ved salg af blue tonque vacciner og omsætning på vores eget laboratorium er steget igen i år med t.kr. 500 og omsætningen vedr. køb af eksterne laboratorieydelser er faldet særligt pga. færre PRRS-undersøgelser. Vores driftsomkostninger er på mange områder lavere end budgettet og sidste år.

Årets resultat udgør t.kr. -96 og er som forventet.

Driften af Foreningen LVK har forløbet som budgetteret, på nær udgifter til bestyrelsen og marketing, som har været mindre end budgetteret og finansielle indtægter af værdipapirer, som er over budget. Årets resultat udgør t.kr. 366 og er som forventet.

Årets samlede resultat for koncernen udviser et overskud på t.kr. 301, budgetter for året et overskud på t.kr. 263 og sidste års resultat et overskud på t.kr. 2.174. Kursregulering af koncernens værdipapirbeholdning har i år været positiv med t.kr. 469 mod sidste år t.kr. 2.694.

Den primære drift af koncernen har forløbet tilfredsstillende med et resultat på ca. t.kr. 0 før kursreguleringer og skat. Årets resultat anses derfor for tilfredsstillende ud fra de givne forudsætninger.



LVK budget 2026

Bestyrelsen har for 2026 godkendt et budget, som efter skat giver et underskud på t.kr. 322 for koncernen. Kursregulering af værdipapirer er budgetteret t.kr. 0 efter større positiv kursregulering i de seneste år.

Vi har budgetteret med et næsten uændret antal af grise- og kvægkunder i 2026 ift. ultimo 2025. Vores omkostninger følger den generelle prisudvikling i samfundet og vi har ifm. budgetudarbejdelsen for 2026 besluttet at hæve vores dyrlægehonorarer med 5,0 % og at medlemskontingent forbliver på kr. 1.600 årligt.

For at styrke den fremtidige drift, udvikling og synlighed af LVK-koncernen, er der ultimo 2025 ansat en udviklingsdirektør og tidligere i 2025 en marketingkoordinator.

Tak for i år

Vi vil afslutte årets beretning med en stor og oprigtig tak til alle vores samarbejdspartnere for et godt og tillidsfuldt samarbejde gennem året.

En særlig tak skal lyde til LVKs engagerede medarbejdere, som hver dag bidrager med høj faglighed, ansvarlighed og stor indsats til gavn for både medlemmer og samarbejdspartnere.

Endelig vil vi rette en varm tak til LVKs medlemmer. Jeres opbakning og tillid er fundamentet for foreningen, som I har støttet og udviklet gennem mere end 50 år.

Det er denne fælles indsats, der gør LVK til mere end en dyrlæge.